



Для немедленной публикации: 13.06.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О РАСШИРЕНИИ ВЕДУЩЕЙ В СТРАНЕ ПРОГРАММЫ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА ДЕТЬМИ, В КОТОРОЙ УЧАСТВУЮТ БОЛЕЕ 150 ТЫСЯЧ РАБОТНИКОВ В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК

В соответствии с соглашением с CSEA более 52 тысяч работников получат право на 12-недельный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком

В случае ратификации соглашений с PEF и UUP более 88 тысяч работников получат право на 12-недельный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком

Программа запущена после того, как ранее в этом году в результате расширения политики право на такой отпуск получили более 10 тысяч не представленных профсоюзами работников в штате

Департамент труда штата Нью-Йорк также запустит кампанию повышения осведомленности об отпуске для отца по уходу за ребенком

Образец видеоролика кампании повышения осведомленности, проводимой Департаментом труда, можно посмотреть [здесь](#)

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила, что во исполнение обещания, данного в ее обращении о положении штата, расширяется ведущая в стране программа штата Нью-Йорк по предоставлению 12-недельного оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком, в результате чего право на такой отпуск получают более 80 % трудящихся штата. Это историческое изменение, сделанное в рамках усилий губернатора по поддержке работников и их семей, означает, что впервые в истории штата большинство работников в штате получают право на это важное пособие.

«Не должно быть так, чтобы людям приходилось выбирать между заработной платой и уходом за своим новорожденным ребенком, — сказала губернатор Хокул. — В моем обращении о положении штата я выдвинула ведущее в стране предложение о предоставлении работникам в штате Нью-Йорк оплачиваемого

отпуска по уходу за ребенком — и сегодня мы выполняем это обещание. После расширения программы право на оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком будут иметь более 80 процентов работников штата. Тем самым штат Нью-Йорк подает пример и создает важное средство поддержки для семей трудящихся».

Сегодня губернатор объявила о заключении соглашения с тремя крупнейшими профсоюзами штата, чтобы больше работников имели право на оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком. Губернатор объявила о заключении соглашения с Ассоциацией государственных служащих (Civil Service Employees Association), объединяющей различных служащих штата Нью-Йорк, в результате чего право на оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком получают более 52 тысяч работников. Губернатор также объявила о предстоящем заключении соглашений с Федерацией государственных служащих (Public Employees Federation), представляющей профессиональных, научных и технических государственных служащих, и Объединением университетских профессий (United University Professions), представляющим работников высших учебных заведений. В этих соглашениях в состав льгот для членов организаций входит оплачиваемый отпуск по уходу за детьми. В случае ратификации этих соглашений работники смогут получать 12-недельный оплачиваемый отпуск для укрепления связи с новорожденным, патронатным или приемным ребенком.

Несмотря на хорошо задокументированные выгоды оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком для здоровья матери и ребенка, экономического благополучия семей и удержания кадров, Соединенные Штаты являются единственной развитой страной в мире, в которой на национальном уровне нет оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком. Новые родители и ухаживающие лица используют множество различных федеральных, штатных и местных программ получения отпуска и имеющиеся льготы, оплачиваемые работодателем.

Губернатор Хокул впервые объявила об этой инициативе в своем обращении о положении штата (State of the State) на 2023 год. После ратификации соглашений с профсоюзами более 140 тысяч членов профсоюзов присоединятся к 10 тысячам непредставленных работников штата Нью-Йорк, которые получили право на такой отпуск после февральского бюллетеня по политике, опубликованного губернатором Хокул. Управление по трудовым отношениям (Office of Employee Relations) продолжит работу с остальными профсоюзами штата, чтобы заключить с ними коллективные договоры, предоставляющие эту льготу членам этих профсоюзов.

Губернатор Хокул также объявила, что Департамент труда штата Нью-Йорк (DOL) разработает и запустит общештатную кампанию осведомленности об отпуске для отцов по уходу за ребенком, как это рекомендовано в отчете [«Гендерный разрыв в оплате труда» \(Gender Wage Gap\) за 2023 год](#). Кампания направлена на то, чтобы повысить популярность отпуска для отца по уходу за ребенком путем повышения осведомленности о льготах, доступных для новых и будущих отцов, и рассказа о

том, как отпуск для отца по уходу за ребенком может положительно повлиять на семьи, а также на перспективы карьеры и заработной платы работающих женщин.

Образец видеоролика DOL, созданного для кампании осведомленности об отпуске для отца по уходу за ребенком, можно посмотреть [здесь](#).

Штат Нью-Йорк уже давно лидирует в предоставлении отпусков по уходу за ребенком и отпусков по семейным обстоятельствам, приняв в 2016 году общештатный закон об оплачиваемых отпусках по семейным обстоятельствам. В 2021 году губернатор Хокул подписала закон, расширяющий закон и включающий в число причин уход за тяжелобольным братом или сестрой.

Президент Ассоциации государственных служащих (Civil Service Employees Association) Мэри Э. Салливан (Mary E. Sullivan): «В этом соглашении признано, что любому, у кого есть возможность стать родителем в результате родов, усыновления или патроната, должно быть разрешено посвящать время укреплению связей между родителем и ребенком, не беспокоясь об экономических последствиях, как это было в случае неоплачиваемого отпуска. Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком станет еще одним важным преимуществом для членов нашего профсоюза во всем штате Нью-Йорк. Мы благодарны губернатору Хокул за то, что она выполняет свое обещание и добивается таких результатов. В то время как большая часть США далеко отстает от других стран в отношении предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам и уходу за ребенком, штат Нью-Йорк определенно сделал шаг в правильном направлении».

Президент Федерации государственных служащих (Public Employees Federation, PEF) Уэйн Спенс (Wayne Spence): «PEF благодарит губернатора за согласие добавить в наш договор оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком для работающих родителей из штата Нью-Йорк. Эта новая льгота поможет штату привлекать и удерживать специалистов, которые будут знать, что они могут проводить время с семьей и в течение этих драгоценных первых месяцев и не беспокоиться о том, как совмещать работу и домашнюю жизнь».

Председатель Объединенного профсоюза университетских работников (United University Professions, UUP) Фредерик Э. Коваль (Frederick E. Kowal, Ph.D.): «Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком станет большим подспорьем для работающих семей, так как он позволит им заботиться о своих новых детях и укреплять связь с ними, не беспокоясь о потере заработной платы, и оставаться дома, чтобы испытать этот волшебный опыт. Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком поможет привлечь в SUNY лучших специалистов и станет эффективным средством удержания талантливых и самоотверженных членов нашего профсоюза в наших классах, кампусах и учебных больницах. Наш губернатор понимает важность оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком, и мы благодарим ее за то, что она возглавляет усилия по обсуждению этой важной новой льготы с профсоюзами штата».

Начальник Департамента труда штата Нью-Йорк (NYSDOL) Роберта Риардон (Roberta Reardon): «Расширение программы оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком в штате Нью-Йорк устраняет финансовые барьеры и дает работникам время для укрепления связи с новорожденными детьми, чтобы родители начали этот удивительный путь родительства, не жертвуя своим экономическим благополучием. Этот решительный шаг подтверждает заботу губернатора Хокул о поддержке работающих родителей и признание той неопределимой роли, которую они играют в формировании нашего будущего. Мы едины в нашем стремлении построить общество, в котором каждая семья сможет процветать, и введение этой льготы станет гигантским шагом к реализации этой концепции».

Директор Управления по трудовым отношениям штата Нью-Йорк (New York State Office of Employee Relations) Майкл Волфорт (Michael Volforte): «Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком будет иметь большое значение для работающих семей, помогая родителям заботиться о своих детях, не опасаясь потерять заработную плату. Я рад, что под руководством губернатора Хокул мы смогли увеличить количество государственных служащих, которые будут получать это важное пособие. Я готов и далее работать с нашими партнерами из профсоюзов, чтобы больше работников в штате Нью-Йорк получали оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком».

Начальник Департамента государственной службы штата Нью-Йорк (Department of Civil Service) Тимоти Р. Хогс (Timothy R. Hogue): «Увеличение количества работников в штате Нью-Йорк, которые получают оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, даст столь необходимую поддержку нашим государственным служащим, растящим детей. Это еще один шаг, предпринятый губернатором Хокул для укрепления и поддержки наших государственных служащих».

Сенатор штата Нил Бреслин (Neil Breslin): «Работающие жители штата должны чувствовать себя в безопасности, зная, что они могут заботиться о новом члене семьи, не подвергая риску свое финансовое благополучие. Благодаря этому расширению программы право на оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком получают более 150 тысяч государственных служащих, которые каждый день работают на благо наших сообществ. Я благодарю губернатора Хокул и профсоюзы государственных служащих (CSEA, PEF и UUP) за то, что они при заключении этих коллективных договоров уделили внимание потребностям родителей и детей».

Соучредитель и сопредседатель организации «A Better Balance» Шерри Лейвант (Sherry Leiwant): «A Better Balance с гордостью возглавляет борьбу за оплачиваемый отпуск для работников по всей стране, и мы приветствуем усилия губернатора по предоставлению права на оплачиваемый отпуск государственным служащим. Мы будем и далее совместно работать, чтобы штат Нью-Йорк

оставался лидером в обеспечении всех работников достаточным оплачиваемым отпуском для защиты своего здоровья и здоровья своих семей».

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)